



## ASOCIACIÓN SCOUT DE COLOMBIA

### DIRECCIÓN NACIONAL PROGRAMA DE JOVENES

#### INFORME ANUAL PERIODO 2018

El 2018 inicio con nuestra actividad nacional CANU, de la cual se rindió informe en la pasada asamblea nacional en la ciudad de Armenia, para quienes no estuvieron en esa oportunidad pueden pedir copia del mismo a la secretaria de la oficina Scout nacional.

Durante el 2018 la Dirección Nacional de Programa estuvo enfocada en dos frentes de trabajo, el primero correspondía a la culminación del proceso de evaluación de la Política de Programa, bajo las modalidades estadísticas expuestas en la asamblea de Armenia, y el segundo correspondía a las tareas para culminar nuestro plan operativo vigente a 2018.

Los resultados de la evolución de la Política que estuvo dirigida por la Scouter Marcia Rodríguez, se presentan más abajo en este informe y se entregaron en el marco de la III Conferencia Nacional en Circasia, Quindío en febrero de 2019.

La Dirección a la fecha cuenta ya con los documentos fruto del trabajo de este año algunos de ellos a la espera de la conformación del nuevo Consejo Nacional para ser presentados para su respectiva aprobación.

Quiero agradecer de manera muy especial al equipo que me ha acompañado en este trabajo y sin el cual sería casi imposible lograr los resultados hasta ahora obtenidos.

Paola Andrea Toro Zapata	Comisionada Nacional de Lobatos
Bernardo Giraldo	Comisionado Nacional Scouts
Juan Andrés Rodríguez	Comisionado Nacional de Caminantes
Pedro Ballen Goldried	Comisionado Nacional Rover





Felipe Garavito Muñoz	Comisionado Nacional Mensajeros de la Paz
Cristina Muñoz Grau	Comisionada Nacional Scouts del Mundo
Marcia Rodríguez Criollo	Comisionada Nacional Medio Ambiente

De manera muy especial también al Escouter Andrés Eloy Vlachó quien nos ha colaborado desde hace un par de años como Coordinador Nacional de la actividad JOTA-JOTI, y que sea este el espacio para dar la bienvenida a los nuevos integrantes de nuestro equipo nacional, desde la oficina mundial en el marco del programa Mundo Mejor se tomó la decisión de nombrar 3 nuevas personas que nos van a colaborar con estos programas aliados que tiene la OMMS y que adicionalmente nos ayuda a reforzar en términos de la Política de Participación Juvenil, vinculando jóvenes menores de 30 años a nuestro equipo de trabajo, es así como damos la bienvenida a:

Camilo Pitu Ayala	Comisionado Nacional Diálogos por la Paz
Diana Marcela Villegas	Comisionada Nacional programas aliados OMMS Mundo Mejor
Reynaldo José Burgos Rodas	Comisionado Nacional Cultura Scout.

Desde ya esperamos todo el apoyo para estas personas y para todo el equipo en general, para que este 2019 podamos acercarnos a las regiones a través de los talleres regionales de animación territorial y los talleres de Mundo Mejor.

## COMISIÓN NACIONAL DE LOBATOS

Luego de vivir un espacio enriquecedor, agradable y lleno de aprendizajes significativos para los lobatos y viejos lobos de nuestra Asociación scout de Colombia con el desarrollo del CANÚ, la comisión Nacional de Lobatos inicia el año cargados de energía, con un equipo central compuesto de 5 integrantes, quienes a través del año cumplieron con unas tareas específicas que se enumeran a continuación:

- Se culmina y hace entrega oficial de la cartilla de Diversidad inclusión: la cual, en coherencia con la política Interamericana de Diversidad e Inclusión, se presenta como una herramienta para los dirigentes de nuestra asociación a la hora de trabajar con población vulnerable de nuestro contexto, en ella se





trabaja: La discapacidad, la diversidad afectivo sexual, las enfermedades catastróficas o de alto costo, sujetos del posconflicto y sustancias psicoactivas.

- Se generan los módulos de formación, como apoyo a la Dirección de Adultos en el Movimiento, para el tema de Diversidad e Inclusión, generando sesiones formativas para momentos de profundización en manada, tropa, comunidad, clan, jefes de grupo y flor de lis.
- Se revisa el manual para dirigentes de manada y se hace entrega del mismo para diagramación. Asesorando este último proceso e identificando que es apto para ser compartido.
- Se participa en el Indaba Nacional con el desarrollo de dos fogatas, basadas en los temas de Diversidad e Inclusión y Animación Territorial.
- Se realiza animación territorial con las diferentes regiones scouts del país a través de medios tecnológicos que acortan distancias, apoyando procesos de trabajos de comisiones, resolviendo dudas y acompañando a los viejos lobos que solicitan el apoyo.
- Se construye herramienta para la progresión personal de los lobatos y se hace entrega de la misma a los comisionados regionales de lobatos en la conferencia nacional, además se hace llegar a quienes no pudieron estar de manera presencial para que la apliquen en sus regiones.

Se espera continuar ejecutando la animación territorial a través de la comunicación asertiva con cada uno de los equipos de las comisiones regionales encabezadas por sus comisionados, de tal manera que la calidad del programa de jóvenes en los lobatos se vea positivamente impactada y por lo tanto la progresión personal continúe avanzando.

**Paola Andrea Toro Zapata**

**Comisionada Nacional de Lobatos**





## Comisión Nacional Scouts

- Realización del evento nacional CANU
- Realización de fichas de san Jorge enviada a las tropas de Colombia para la idealización de la actividad.
- Realización de las fichas de actividad de buenas acciones.
- Revisión y organización de la bitácora scout para los jóvenes y su divulgación.
- Realización de conversatorios tanto presenciales como virtuales con diferentes regiones del país. Como lo son Risaralda, valle, Casanare, Huila, atlántico, esperamos el próximo año continuar con estos conversatorio sobre la dinamización de la política y manejos de bitácoras
- Revisión y seguimiento de los procesos de entrega de especialidades y actualización del manual.
- Revisión, seguimiento, actualización de listados de los jóvenes a los que se le ha solicitado la máxima insignia en la rama y validación de los procesos de formalización del mismo.
- Acompañamiento en las regiones sobre la aplicabilidad de los desafíos y especialidades en la rama esto realizado en Cauca.
- Organización de plata forma virtual “proyecto” validación de proceso en las ramas y especialidades.
- Organización de animación territorial año 2019 por parte de la comisiona nacional.
- Ejecución de reuniones de validación e implementación de la cartilla con los comisionados regionales

Bernardo Giraldo Muñoz  
Comisionado Nacional Scouts

## Comisión Nacional de Caminantes

La rama de Comunidad de Caminantes ha continuado con su gestión y meta enfocada en unificar criterios y hablar un solo idioma en el país. Para ello, algunos avances y desarrollos en su gestión fueron:

- Desarrollo del programa en el evento CANÚ; aquí no solo se desarrolló un programa educativo enfocado a la rama, sino que a su vez, permitió recoger impresiones de los Caminantes sobre lo que esperan de la rama, evidenciar el uso de progresiones, especialidades y manejo metodológico de la rama. El programa ejecutado fue retador e impulsó al trabajo por proyectos por parte de los equipos y grupos de Comunidad.
- Motivación a los dirigentes para el trabajo de progresión personal a través del alcance de especialidades y fases de progresión. Para ello, se creó una plantilla en Excel y entregó a los Comisionados regionales y otros dirigentes interesados, en la cual se promovió para que los Caminantes alcanzaran sus insignias de progresión y especialidades. Durante el año se entregaron, con reconocimiento de la Comisión Nacional, 38 especialidades y 12 Insignias de Visionario.
- Acompañamiento virtual a las regiones y grupos que se han acercado a la comisión, por medio de capacitaciones o charlas sobre un tema del manejo de la rama. Para ello, nos hemos acercado a los grupos y organizado charlas sobre un tema que ellos han manifestado. Como estrategia, para el 2019, grabaremos algunas de estas charlas y crearemos videos con temas de interés general los cuales estarán en la página web de la ASC a manera de autoformación.





- Celebración de los 10 años de la rama de Comunidad. No dejando pasar desapercibido la primera década de existencia de la rama y exaltar el acierto de la inclusión de la misma en nuestra organización, se desarrolló un programa retador el cual se distribuyó a todas las regiones, para que el Comisionado Regional y su equipo, aplicaran el mismo adaptándolo a sus necesidades y posibilidades. Resalto el interés de cada Comisionado, pues lograron impactar a los Caminantes con esta celebración, y tomaron la misma como una oportunidad para desarrollar aprendizajes, fomentar escultismo y permitir nuevas experiencias en los jóvenes.

Esta comisión seguirá al servicio de la Nación en lo permitido por ustedes, impulsando nuevos proyectos. Por ello, este año trabajaremos en cuatro líneas fundamentales: Apoyo a la gestión de los jefes de Comunidad a nivel nacional, Programación del Jamboree Nacional de Caminantes y construcción de un documento metodológico para el trabajo en la rama. Esperamos contar con el apoyo de cada región.

SLPS,

**Juan Andrés Rodríguez D.F**  
**Comisionado Nacional de Caminantes**

## COMISIONADO NACIONAL ROVER

El presente informe contiene las acciones desarrolladas durante los meses enero de 2018 a enero 31 de 2019, por la Comisión Nacional Rover.

## ACCIONES REALIZADAS

Se realizaron las siguientes acciones y/o procesos:

### EVENTOS INTERNACIONALES

En estas áreas se realizaron las siguientes acciones:

Participación en la selección de los becarios a ITL Ecuador 2019.





Participación en el proceso de selección del participante por Colombia al Foro interamericano de Jóvenes y a la Conferencia Scout Interamericana.

Permanente promoción al III Moot interamericano de Perú, y realización de reuniones con Ventura Travel, el tesorero y el Jefe Nacional, a través de lo cual se logró la participación de manera directa de 48 personas en la delegación Colombia, entre ellos un becario de la organización del evento, el Sc. Diego Linares (Jefe de sub campo) y dos miembros más de la asociación que asistieron como invitados de la organización (talleristas): Camilo Ayala y Jenny Ramírez.

Logrando la participación de todos los asistentes, sin contratiempos y con excelentes resultados en el proceso de evaluación.

### REUNION INTERAMERICANA DE REDES

En el fin de semana de 16 al 17 de marzo de 2018, se asistió en representación de la dirección a la reunión de la red Interamericana de programa de jóvenes realizada en Ciudad de Panamá, desarrollando la agenda prevista por la oficina Mundial – Centro de Apoyo interamericana

### POLÍTICA DE PARTICIPACIÓN JUVENIL

En el periodo anterior se realizó la socialización de la Política de participación Juvenil, lo que conllevó a que fuese necesario realizar la revisión y cambio la revisión del Reglamento de la Red de Jóvenes, generándose el **Reglamento para la realización de asambleas Rover y elección de representantes juveniles de la Asociación Scouts De Colombia** y que fue aprobado por el consejo Nacional en el mes de marzo, este reglamento tiene como objeto reglamentar la elección de los jóvenes en los estamentos de nivel nacional y Regional, y que se realiza en el marco de la Asamblea Nacional Rover.

### ELABORACION DEL MANUAL DEL DIRIGENTE ROVER

Se finalizó el proceso de revisión del manual de dirigente Rover, el cual se envió a la persona encargada del proceso de graficación y diagramación.





Es importante señalar que el proceso tuvo como punto de partida, las versiones elaboradas por Comisiones anteriores, y se tuvo en cuenta que se ajustaran a lo plantado en el Manual Rover publicado el año inmediatamente anterior.

### AJUSTES A POLITICA NACIONAL DE PROGRAMA Y TEMAS DE PARTICIPACION JUVENIL

Se elaboraron y enviaron a consideración del Consejo Scout Nacional los siguientes documentos:

- Propuesta para la modificación de la edad en la rama Rover en el marco de los estatutos y reglamentos de la asociación scouts de Colombia.
- Reglamento para la elección de dignatarios juveniles (Rovers).
- Foro Rover: Herramientas para promover la participación juvenil en la Asociación Scouts de Colombia

### ASAMBLEA NACIONAL ROVER 2019

Se realizó la Asamblea Nacional Rover, en la ciudad de San Juan de Pasto, siendo anfitriona la Región de Nariño, este conto con la presencia de 37 personas, distribuidas así:

Nº	ROL	CANTIDAD
1	Delegados (14 Regiones)	28
2	Invitados a presentar proyectos (sin voz ni voto)	0
3	Invitados Logística- talleres (sin voz ni voto)	2
3	Observadores (sin voz ni voto)	0
4	Coordinador y comunicador Red de jóvenes	2
5	Consejo nacional y Com. Vigilancia y control	2





6	Adultos – Comisionado Nacional Rover y Jefes invitados)	3
---	---	---

La asamblea se desarrolló el día viernes 4 de enero entre las 9 y las 4:00 pm, cumpliéndose la agenda como estaba prevista y se designaron las siguientes personas:

- Consejero Nacional Juvenil: Mateo Bueno- Santander.
- Miembro de la Comisión Nacional de vigilancia y control : Rover Ángela Llano - Meta
- Delegados a la asamblea nacional scout (sin voto):
  - Juan pablo Luna
  - Ricardo Sáenz
  - Laura Calderón
  - Sebastián Jaramillo

Así mismo se eligió como sede para la VIII Asamblea nacional Rover la región de Boyacá.

Como parte de los compromisos de la comisión para el año 2018, se presentó una propuesta de cambio al sistema de realización de la asamblea Rover, permitiendo que esta se convierta más en un foro de discusión, construcción y participación juvenil, donde tengan cabida los Rovers y caminantes, pues el esquema de asamblea, hace que tenga que manejarse una metodología parlamentaria, poco dinámica, y que realmente tiene una funcionalidad solo para la elección de unos cargos, que debería tardar media hora y termina siendo el eje de discusión de la reunión. En tal sentido desde la comisión se tiene está a la espera de que el consejo nacional autorice el cambio de la misma.

## RED DE JOVENES

Se mantuvo estrecha comunicación con la coordinación de la red de jóvenes, lo cual ha dado como producto las guías y manuales ya mencionados.

Aprovecho este espacio para agradecer a los Rovers Byron Cepeda y Camilo Burbano, Comunicador y Coordinador de la Red, respectivamente, por todo el trabajo adelantado a lo largo de este año.





## CELEBRACION DEL CENENARIO DE LA RAMA ROVER

La celebración del centenario de la rama Rover se inició con la realización el programa Rover y cena del centenario realizada en el marco del Campamento Nacional de la Unidad – CANU, Realizado en el mes de enero de 2018 en la Ciudad de Cali.

Posteriormente se continuaron desarrollando acciones tanto desde el nivel nacional, como desde el nivel regional a la luz de la cual todo el año se desarrolló en función del centenario, destacando que el carnet y la cintilla de inscripción tuvieron como imagen el motivo del centenario.

Entre las actividades del centenario que realizaron las regiones con el apoyo de la nación se destacan:

- Proyecto nacional Constructores de Paz.
- Celebración el día nacional Rover
- Moot Regionales
- Cenas regionales
- Noches de Búho
- Participación del tercer Moot Interamericano

La celebración del Centenario culminó con la realización del Moot Colombia 2019, del 4 al 8 de enero en la Ciudad de San Juan de Pasto que contó con la participación de 240 persona entre Rovers y dirigentes.

## PROYECTO NACIONAL CONSTRUCTORES DE PAZ.

En un trabajo conjunto entre las direcciones de Programa de Jóvenes y Desarrollo Institucional a través de la Comisión Rover y la desarrollo institucional, se llevó a cabo el proyecto Constructores de Paz, el cual fue





financiado por el fondo Mundial Mensajeros de la Paz – Messenger of Peace (MoP), alcanzando entre otros con la participación de los Rovers los siguientes resultados:

Tipo	Scout (jóvenes)		No-Scout (jóvenes)		Adultos en el escultismo	
	Planeado	Alcanzado	Planeado	Alcanzado	Planeado	Alcanzado
<b>Participante*</b>	400	400	0	0	1350	1350
<b>Beneficiario **</b>	4200	4637	2100	3014	0	0

\*400 Rovers que trabajaron con los 3014 jóvenes no scouts que se beneficiaron del programa.

\*\*400 Rovers que se beneficiaron de las actividades en sus grupos.

### MOOT NACIONAL COLOMBIA 2019

Del 4 al 8 de enero de 2019, la ciudad de San Juan de pasto fue la sede del Moot Nacional 2019, en el cual asistieron 220 personas entre Rovers, dirigentes y equipo de apoyo, el programa se realizó tal y como estaba previsto, destacando que en el Moot, se llevó a cabo la celebración final del centenario del roverismo mundial, con una cena Rover y posterior celebración, en la cual participaron todos los asistentes al evento.

La evaluación realizada con los participantes en forma cualitativa en general mostro que los participantes vivieron una buena experiencia, lo cual plasmaron además en sus redes sociales.

### APOYO EN EL PROCESO DE MONTAJE DE LA PLATAFORMA WEB

Se participó en representación De la dirección De programa de jóvenes en las reuniones y acciones encaminadas a la construcción de la plataforma web de la Asociación Scouts de Colombia, en particular en el módulo que tiene relación directa con programa de jóvenes, allí se presentaron las necesidades y requerimientos que desde programa se hace necesario incluir en el diseño final de la plataforma.





## Desafíos

Los principales desafíos para el 2019 son:

1. Implementar los cambios en la propuesta de realización de Asambleas Rover (Foro de Jóvenes), una vez sean aprobados por el Consejo Scout Nacional.
2. Iniciar en conjunto con la Jefatura de delegación y la comisión internacional la promoción para la participación de los Rovers de la ASC en el 16° World Scout Moot a realizarse en Irlanda, así como en la promoción del 4° Moot interamericano realizarse en Argentina Culminar exitosamente la participación en el III Moot en Cusco- Perú
3. Implementar los cambios en el mecanismo de elección del Consejero Juvenil
4. Realizar una verdadera articulación de acciones con las comisiones mundo mejor
5. Desarrollar e implementar los cambios producto de revisión y evaluación de la política de programa de jóvenes en la rama Rover
6. Rediseño de la política Nacional de Participación Juvenil.
7. Implementación efectiva de los ejes en la rama Rover.

**Pedro G. Ballen Montoya - DF**  
**Comisionado Nacional Rover.**

## INFORME SCOUTS DEL MUNDO 2018

La Comisión Nacional Scouts del Mundo inició el año 2018 con tres integrantes en el equipo (Cinthy Amador, Laura Javela y Cristina Muñoz Grau). Al finalizar el año, Cinthy Amador, por temas personales, tuvo que viajar a Estados Unidos, pero sigue activa en la comisión.

En cuanto a las actividades realizadas, se desarrollaron tres descubrimientos en el año; Pereira - Risaralda, Neiva – Huila y San Juan Del Cesar – Guajira. La participación en los tres eventos fue alta, contamos con más de 200 caminantes y rovers los cuales fortalecieron sus conocimientos en el programa de Scouts del Mundo y





desarrollaron actividades de proyectos, liderazgo, Objetivos de Desarrollo Sostenible, iniciativas sociales, contexto social colombiano, entre otras.

Por otro lado, la comisión participó en el Indaba que se realizó en Bogotá en el mes de junio, donde desarrolló actividades de técnica scout y entornos protectores. Asimismo, la comisionada nacional participó de “Hand in Hand Strongr Together” en Bruselas, Bélgica en diciembre de 2018. Evento en el cual se capacitó en temas de refugiados y migrantes.

Entretanto, se hizo la entrega de tres reconocimientos Scouts del Mundo. Están pendientes diez reconocimientos, pues los procesos se finalizaron en diciembre de 2018 y en los próximos descubrimientos y eventos regionales se entregarán.

Finalmente, se cierra el año 2018 con más de 20 procesos de proyectos y avances en cada uno de ellos y con metas cumplidas para el año transcurrido.

**Cristina Muñoz Grau**  
**Comisionada Nacional Scouts del Mundo**

### **Comisión Nacional Mensajeros de la Paz**

Durante el 2018 se trabajaron en los siguientes aspectos:

^ Asesoramiento de Proyectos Regionales, Distritales, de Grupo y particulares, con un incremento de 35 Proyectos con relación al ciclo anterior.

^ Convocatoria y conformación del Equipo de la Comisión Nacional de Mensajeros de la Paz – 2018 – 2019.

^ Gestión de divulgación y trabajo en redes para el crecimiento en estadísticas y el informe de la Red Interamericana de MoP a Enero de 2019

^ Entrega de reconocimientos pertinentes al programa Mensajeros de la Paz a nivel Regional y Nacional.

^ Reestructuración del Banco de Iniciativas y Proyectos BIP

^ Participación en la selección de asesores externos e internos para el BIP

^ Participación en el Proyecto Constructores de Paz (capacitación inicial)





- ^ Participación en la visita y presentación de informe MoP Colombia ante el Director Mundial de MoP-Jacob Murray.
- ^ Desarrollo, actualización del material conceptual e informativo de Mensajeros de la Paz para la actualización de la próxima Cartilla Nacional de Mundo Mejor – Versión 2.0
- ^ Desarrollo de la Propuesta de Reglamento de la Cartilla Mundo Mejor.
- ^ Participación en el Indaba Nacional
- ^ Actividades aun en desarrollo y pendientes de entrega en tareas asignadas referentes a GSAT
- ^ Desarrollo de la Propuesta del Protocolo de adquisición y compra de las insignias y reconocimientos de la Estrategia Mundo Mejor.
- ^ Apoyo y Promoción del día de las Buenas Acciones
- ^ Asesoría y acompañamiento de Proyectos e iniciativas a nivel nacional y la vinculación de las mismas en la Plataforma Mundial Scout.org, con un incremento de 68.400 Horas de servicio.
- ^ Planeación y realización de la Aldea Global para el Evento Nacional CANU
- ^ Participación activa en las reuniones de informes de gestión y de comunicaciones de la red interamericana de Embajadores de Mensajeros de la Paz.
- ^ Participación en la construcción de los 4 Talleres de capacitación adjuntos a MoP, que se iniciaran a ofrecer a Nivel Nacional, luego de la Prueba Piloto a realizarse en el mes de Abril de 2019:  
  
Diseño de Proyectos Sociales  
Gestión y Productividad en la tarea Social  
Vinculación de las comunidades en la construcción de Tejido Social  
Ser Voluntario – Una Responsabilidad
- ^ Evaluación de Propuestas para el ILT 2018/2019
- ^ Apoyo y Promoción del Tapatón
- ^ Diseño, diagramación y promoción programas y estrategias de Voluntariado 2018- 2019, generando la propuesta inicial de la Aplicación para Android y Computador SOY VOLUNTARIO para Redes Sociales, con la participación de Rovers vinculados a la iniciativa.
- ^ Apoyo y respaldo en el Premio Regional del Voluntariado – Región Bogotá





^ Reestructuración del Plan Estratégico MoP Colombia 2018 -2020.

^ Planeación de la Propuesta “Encuentro Interamericano Mundo Mejor 2020”

^ Creación del Proyecto con el Equipo Nacional del 1Er. Premio Nacional de MoP Colombia “Un Camino a la Reconciliación” 2019

**Felipe Garavito Muñoz**  
**Comisionado Nacional Mensajeros de la Paz**

**EVALUACIÓN DE LA POLÍTICA DE PROGRAMA DE JÓVENES DE LA ASOCIACIÓN SCOUTS DE COLOMBIA (2011-2017) – ACERCAMIENTO AL ESTADO ACTUAL DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLITICA.**

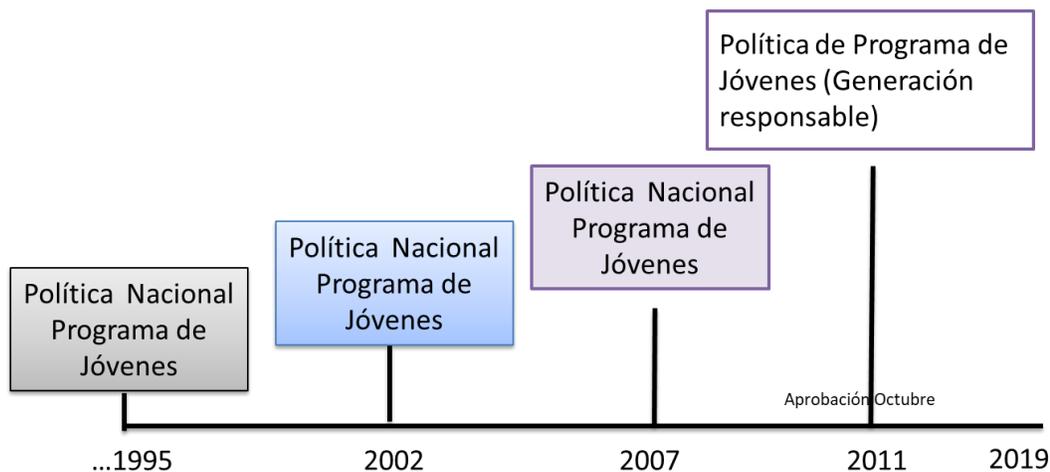
Contenido

<b>ANTECEDENTES</b> .....	15
<b>IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA</b> .....	15
<b>NECESIDAD DE REALIZAR LA EVALUACIÓN</b> .....	15
<b>OBJETIVOS</b> .....	16
<b>METODOLOGIA</b> .....	16
<b>RESULTADOS</b> .....	18
<b>OPORTUNIDADES DE MEJORA</b> .....	27
<b>LECCIONES APRENDIDAS</b> .....	28
<b>ASPECTOS DE GESTIÓN</b> .....	29





## ANTECEDENTES



## IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA

- No se contaba con evaluaciones de la Política de Programa de Jóvenes para conocer el estado de los propósitos establecidos en la política.
- Ejercicios de evaluación en otras áreas de la ASC - falta de sinergias
- 5 años de implementación.

## NECESIDAD DE REALIZAR LA EVALUACIÓN

- Identificar los aspectos enfocados en el éxito, impacto, efectividad, eficiencia asociados a los criterios de calidad de la Política de Programa de Jóvenes.
- Determinar lecciones aprendidas y oportunidades de mejora para el desarrollo del Programa.





## OBJETIVOS

- Conocer el estado de los aspectos de éxito, efectividad, impacto y eficiencia de la PNPJ y los criterios de calidad de la Política de Programa de Jóvenes
- Identificar los aspectos que han beneficiado, lecciones aprendidas y oportunidades de mejora que aporten al desarrollo (elementos esenciales) del Programa en el país para definir actualización o formulación de nueva política.

## METODOLOGIA

### Mecanismo de recolección de información:

- Formularios vía correo electrónico a los jefes regionales
- Memorando de presentación y ampliación de plazo de entrega
- Formularios enviados directamente a dirigentes conforme a solicitud
- Mensajes vía Whatsapp a grupos de miembros de la ASC
- Encuestas a dirigentes y beneficiarios al azar en el CANU

### Tiempo de recolección de información:

- El tiempo otorgado fue ampliado en 3 oportunidades.
- Plazo de 8 meses durante el año 2017, ampliado a 2018.

### Tabulación y Análisis de Información

- 382 encuestas en total
- Población evaluada: Padres de Familia, Beneficiarios, Dirigentes, Jefes de Grupo, Jefes Regionales, Ex Scout, Entidades Externas
- Los insumos para la evaluación integral corresponden al análisis y correlación de cada uno de los resultados por población objeto evaluada.





- Se realizaron análisis de las encuestas para cada grupo poblacional evaluado, adicionalmente se consolidaron las preguntas que apuntaban a las variables de interés



Figura 1. Esquema de la Método

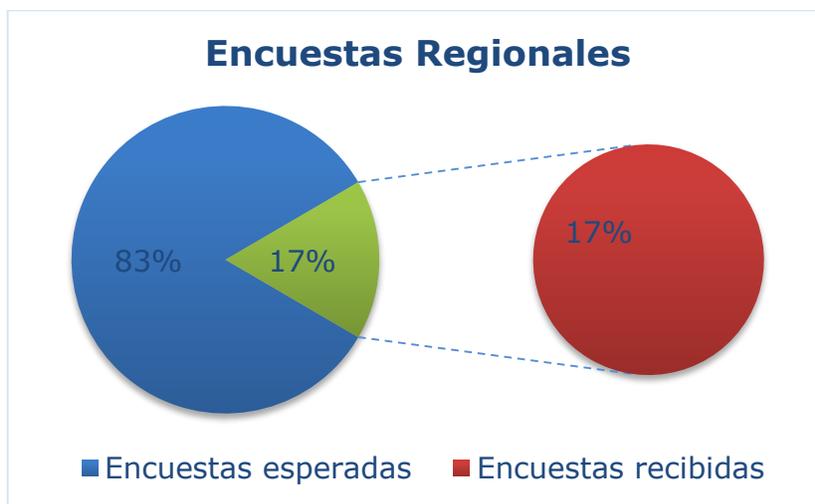


Figura 2. Esquema metodológico

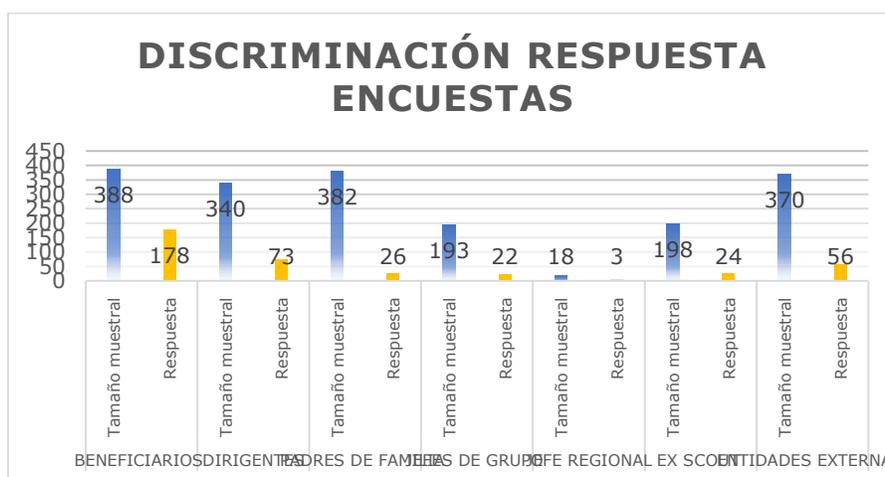




**RESULTADOS**



En Colombia, la Asociación Scouts de Colombia cuenta con 18 regiones, sin embargo, se obtuvo respuesta con formulario de 5 regiones (Boyacá, Nariño, Quindío, Santander y Valle), que representan el 28% del país. Las demás regiones no enviaron formularios de encuesta, sin embargo, se logró la participación de dirigentes y jóvenes mediante la respuesta dada en el CANU.



*Resultados del Indicador de Impacto (Efecto en la comunidad / padres / Entidades externas).*

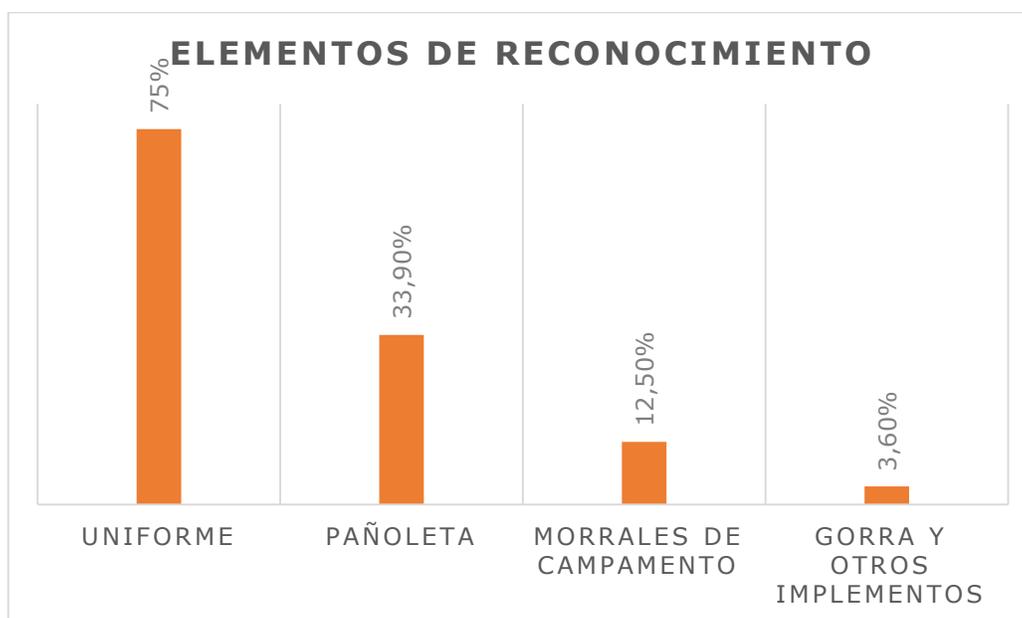


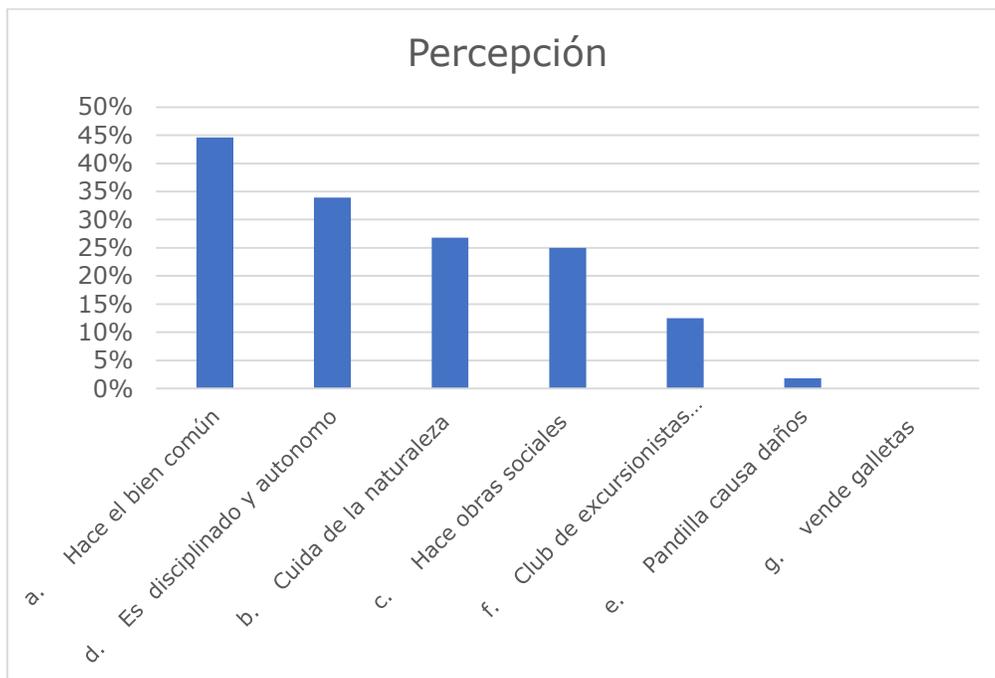


El programa es de alto impacto si **Genera un efecto positivo en comunidad (padres/ entidades externas).**

**Padres:**

- ✓ El 77% identifica que la comunidad reconoce la importancia de un grupo scout.
- ✓ El 96% de los padres se siente confiado con los conocimientos adquiridos de su hijo@ como scout
- ✓ El 96,2 % ve cambios positivos en sus hijos después de ingresar al movimiento scout
- ✓ El 100% de los padres considera que si fuera scout se sentiría identificado como buen ciudadano
- ✓ El 100% de los padres creen que el movimiento scout sí contribuye a que los jóvenes dejen a un lado las adicciones.





#### Entidades externas:

- El 71,4% ha tenido contacto con algún Scout en el último año.
- El 85,7% asegura que dejaría que su hijo no Scout participe y se vincule al movimiento Scout.
- El 94,6% considera que si sufre algún percance y se encuentra solo, permitiría que un scout lo auxilie.
- El 50% considera que los grupos scouts son visibles en la comunidad en actividades regionales, obras sociales, servicio, campamentos, ayuda a la comunidad, actividades en la parroquia y de medio ambiente, reuniones, eventos musicales.

#### Entidades externas:

- ✓ 78,6% consideran participarían de actividades realizadas por integrantes del movimiento scout.
- ✓ 82,1% considera que si fuera unos cuantos años más joven se sentiría a gusto con lo que ofrece el movimiento scout.





- ✓ 87,5% manifiesta que el movimiento scout sí contribuye a que los jóvenes dejen a un lado las adicciones.
- ✓ 85,7% considera que el movimiento scout sí contribuye a que los jóvenes dejen a un lado los malos comportamientos y conductas.
- ✓ 89,3% menciona que si fuera scout se sentiría identificado como buen ciudadano
- ✓ 3,6% de los funcionarios que diligenciaron las encuestas conoce cuál es la labor que desarrolla el grupo scout más cercano a su barrio.

---

*Resultados del Indicador de Exito (Efecto en los beneficiarios).*

---

El programa es exitoso si los beneficiarios:

- ✓ Logran culminar el Programa educativo con el perfil de salida propuesto.
- ✓ % de deserción bajo y causas
- ✓ Obtienen Insignias de progresión.





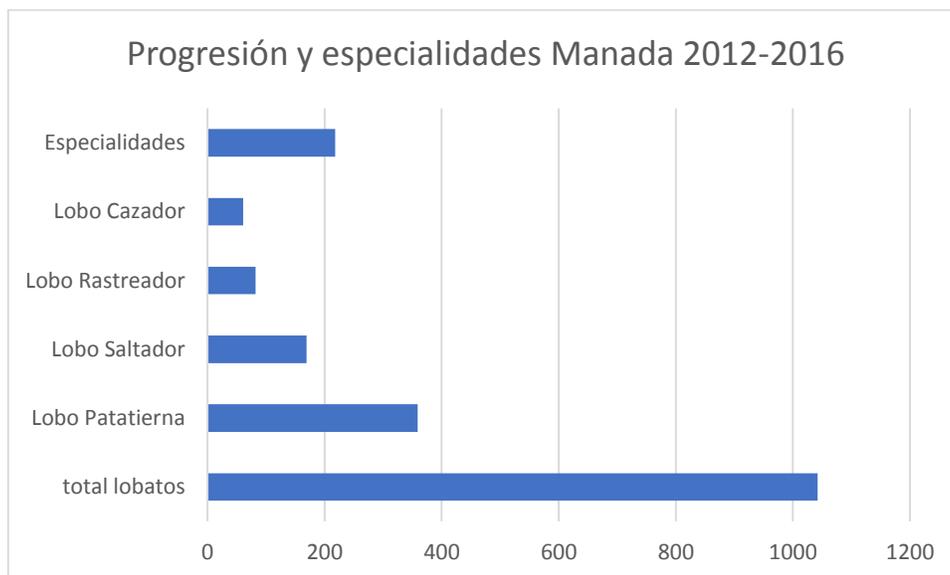
Año a año se identificó tendencia al aumento en ramas, incluidos dirigentes.

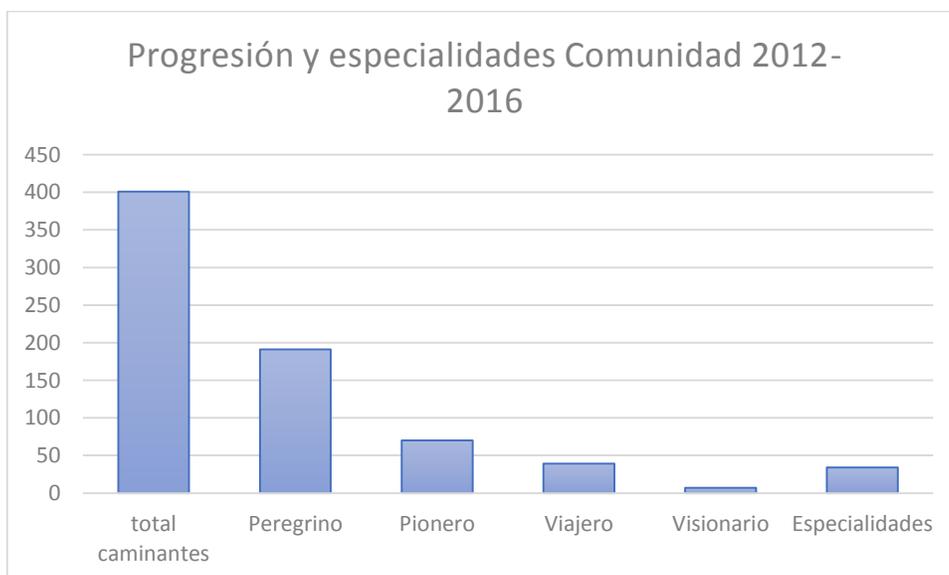


Año a años se evidencia mayor número de miembros por rama, 420 en el 2017 comparado con el 2012 en donde el retiro fue de 214 miembros.

La rama en la que más retiros se han generado en los últimos cinco años es tropa, seguida por manada, comunidad y clan.

✓ **Progresión**





En cuanto a la rama Rover:

- 211 rovers reportados en los últimos 5 años
- 239 insignias de progresión entregadas
- 115 (48,1%) Eje de emprendimiento (81 de aprendiz, 19 de experto y 15 de monitor)





- 87 (36,4%) Eje de servicio (41 de aprendiz, 22 de experto y 24 de monitor)
- 37 (15,5%) Eje de Viaje y Enlace Internacional (17 de aprendiz, 8 de experto y 12 de monitor).
- Disminución año a año en entrega de insignias

---

### *Resultados del Indicador Efectividad (Cómo logró el proceso)*

---

**El programa es efectivo si:**

**Se aplica el método de acuerdo a lo propuesto.**

- Si bien los dirigentes, jefes de grupo y jefes regionales reportan que se tiene en cuenta el método Scout en todas las planeaciones y actividades ejecutadas, se evidencian falencias en la aplicación del mismo como es el caso de la entrega de insignias de progresión y / o especialidades entre otras.

---

### *Resultados del Indicador Eficiencia (Cómo logró el proceso)*

---

**- El programa es eficiente si:**

**Los recursos se utilizan adecuadamente en el programa.**

- Los dirigentes, jefes de grupo y jefes regionales indican:
- **SI bien hay grupos que cuentan con entes financiadores, la mayoría de estos no lo tiene, consideran que se debe a falta de gestión por parte del Consejo.**
- **La mayoría de los grupos (77,3%) reporta que que el rendimiento aproximado para las actividades de grupo es más del 75%.**
- Si bien los grupos conocen los recursos humanos, financieros, físicos, necesarios para el desarrollo del programa, estos no son cuantificados con precisión.





---

### *Resultados de los Criterios de calidad de la Política de Programa de Jóvenes-*

---

**Criterios de calidad** - Es un buen programa de jóvenes si aplica:

**Fidelidad:**

- **La mayoría de los grupos / regiones en cabeza de sus jefes de grupos, dirigentes y jefes regionales reportan que SI se respetan los elementos fundamentales del Movimiento Scout (Misión, Principios y Método), y el pensamiento educativo del fundador.**

**Pertinencia:**

- **Si bien el 55% considera que el programa** satisface las necesidades y aspiraciones de los jóvenes contemporáneos en el contexto del país, y ciertas demandas sociales, culturales, económicas y políticas de la comunidad, el 45% considera que no lo satisface.

**Viabilidad:**

- **La mayoría de los grupos / regiones en cabeza de sus jefes de grupos, dirigentes y jefes regionales reportan que el programa** Es adaptable a las distintas realidades sociales y culturales de la comunidad en donde se implementa.

**Accesibilidad:**

- **Es** abierto y accesible a la participación de niñas, niños y jóvenes de todos los estratos sociales y económicos

**Accesibilidad:**

- **El movimiento es** abierto y accesible a la participación de niñas, niños y jóvenes de todos los estratos sociales y económicos, respecto a lo anterior, los adultos de la Asociación que respondieron la encuesta consideran que:

- 





Dirigentes:	Jefes de grupo:	Jefe regionales :
<p>61,5% considera que Todos los niños y jóvenes del país tienen la posibilidad de ingresar a la Asociación Scouts de Colombia, a diferencia del 38,5% que considera lo contrario.</p> <p>Razones NO: Costos altos, en segunda medida porque no en todas las ciudades y municipios hay un grupo scout, necesidades educativas especiales, falta adultos capacitados e interesados.</p> <p>Razones SI: Movimiento incluyente, organización abierta, participantes y atrayente, no hay limitante en participación, actividades para todas las edades, todos los gustos (deporte, arte, cultura etc.) y para realizar en cualquier sitio.</p>	<p>45,5% de los dirigentes encuestados considera que SI tienen la posibilidad de ingresar, a diferencia del 54,5% que considera lo contrario.</p> <p>Razones NO: Costos altos con el 50%, seguido de la Ubicación geográfica con un 19,2%, la Composición de la familia con un 7,7% y en menor proporción la Falta de gestión adecuada de los grupos con otros mecanismos de financiación, Escasez de dirigentes voluntarios, la Desigualdad social, la Pobreza y la Falta de inclusión.</p> <p>**Es preciso mencionar que algunos dirigentes consideran que el escultismo es elitista y/o solo para clases sociales con recursos económicos.</p>	<p>66,6% piensa que todos los niños y jóvenes del país tienen la posibilidad de ingresar a la ASC, a diferencia del 33,3% NO.</p> <p>Razón NO:</p> <p>66,6% motivos económicos, 33,3% no responde</p>

**En cuanto a las Necesidades educativas especiales de los jóvenes de la Asociación,** el 65,4% de los padres considera que los dirigentes están capacitados para el trabajo con necesidades educativas especiales, a diferencia del 23,1% que consideran que no lo están. Sin embargo, los jefes regionales, jefes de grupo y dirigentes considera que hace falta capacitación a los dirigentes para trabajar con jóvenes con necesidades





especiales, adicionalmente, el 50% de los dirigentes considera que la mayoría de actividades planeadas es incluyente.

Razones dadas por las padres que si consideran que se encuentran capacitados, están la formación de los dirigentes y sensibilidad, la experiencia y conocimiento por el manejo de las situaciones, contar con especialistas, herramientas y conocimientos, por el interés que tienen con los niños y jóvenes en sus actividades, responsabilidad y compromiso, por haber sido scouts en su vida, por su esfuerzo por hacer de nuestros niños y jóvenes Unas personas de bien, brindan buen trato y capacidad de enseñanza a personas con necesidad especial y las actividades son incluyentes, y se capacitan.

### **Participación en Eventos:**

Todos los grupos poblacionales encuestados (Padres, dirigentes, jefes de grupo, jefes regionales, y Ex Scout consideran que si bien pueden estar muy interesados en participar, NO lo hacen por los altos costos asociados a la Actividad.

### **OPORTUNIDADES DE MEJORA**

- ✓ Definición de metodología previa al Ajuste de la Política.
- ✓ Difusión masiva y herramientas de acceso compartidas que puedan permitir una evaluación adecuada.
- ✓ Formular y / o actualizar la Política del Programa de Jóvenes con base en las oportunidades de mejora y lecciones aprendidas identificadas con el fin de asegurar el éxito de la misma y de acuerdo a indicadores previamente definidos en la política, medibles y cuantificables.
- ✓ La Política de Programa debe contar con los criterios mínimos establecidos para los objetivos, con el fin de definir metas y actividades por meta.
- ✓ Tener en cuenta experiencias exitosas de la aplicación de la Política del programa de jóvenes en otros países o regiones, con el fin de ajustar procesos que no estén dando el resultado propuesto.





- ✓ Formular plan de monitoreo, plan operativo, plan de trabajo como mecanismos que permitan evaluar la Política a futuro así como esquema de operatividad, que permitan que hayan mayor flujo de información y dinámica entre los actores, utilizar las herramientas para llevarlo a cabo.
- ✓ Mecanismos de divulgación y manejo de la información, las Tecnologías de la información y comunicación más utilizadas por los Scouts son Redes sociales y páginas web, sin embargo, solo se utiliza para difundir eventos y no como repositorio de información, subutilizando algunos servicios que el internet brinda.
- ✓ Lograr con un sistema de sistema de registro, almacén, procesamiento que permita respaldar los datos del programa y resultados de los indicadores que se definan ya que hasta ahora, se evidencia que no todas las regiones cuentan con repositorios de información adecuados.
- ✓ Identificación de necesidades de programa en las Regiones, mayor cobertura de los Talleres de Herramientas de Programa, más dirigentes.

## LECCIONES APRENDIDAS

- ✓ La evaluación de la Política de Programa si bien puede tener algunos aspectos a mejorar, es el primer ejercicio realizado en la ASC, que permite tener un acercamiento a la realidad del País.
- ✓ La Política de programa es una herramienta clave para la aplicación del Método, sin embargo, esta no se implementa de igual manera en todas las regiones del país Scout.
- ✓ Se requiere que las Regiones identifiquen Entes financiadores potenciales y /o fortalecer los mecanismos financiadores con los que ya se cuenta.
- ✓ Necesidad de desarrollar documentos en la ASC que cuenten con los ejes rectores mínimos que permitan evaluar la aplicación, efectividad entre otros.
- ✓ La falta de repositorios de información, así como la falta de compromiso de diferentes áreas del país Scout no permitió que la evaluación se realizara bajo la metodología y muestra estadística propuesta.





- ✓ Los mecanismos que consoliden esfuerzos en las regiones son una herramienta importante en la Aplicación de la política del programa de jóvenes, con el fin facilitar y generar sinergias entre los diferentes actores, generador de herramientas de divulgación masiva, bases de datos y bancos de proyectos, repositorio de información y registros unificados en el marco de la Política del Programa de Jóvenes.

## ASPECTOS DE GESTIÓN

Son los Elementos que pueden afectar la efectividad de las acciones para la aplicación adecuada de la Política del Programa de Jóvenes así:

- Previo a la publicación de documentos, se debe mantener y / o implementar en el caso de no realizarse los espacios de concertación con el fin de tener planeación y diseño, que permitan asegurar los pasos claves para el éxito de los mismos.
- Formulación de la Política de Programa de Jóvenes, los aspectos de conceptualización y planeación definidos en el mismo, han permitido que se haya mantenido en el tiempo, sin embargo deben realizarse ajustes ya que en términos de la aplicación de la misma, y la gestión entre otros no se evidencia una implementación adecuada.
- NO se cuenta con ejercicios de evaluación de la política de programa previos al realizado, es de interés tener en cuenta lo que las evaluaciones identifiquen con el fin de usar los resultados y adaptar los procesos.
- Las regiones son autónomas en la aplicación de la Política, se requiere del insumo necesario para la aplicación de la misma, por lo que se requiere contar con información documentada, que permita asegurar el éxito del Programa dirigido a los beneficiarios y su evaluación.





Evaluación realizada con el Apoyo de:

Director de Programa de Jóvenes

Comisionados Nacionales de la Dirección de Programa

Padres de familia, dirigentes, jefes de grupo, jefes regionales, Ex Scouts, Entidades externas y jóvenes.

Andrés Bracho

**Marcia Rodríguez Criollo**

**Comisionada Nacional Medio Ambiente**

Con todos estos insumos que tenemos y que nos marcan el camino a seguir frente a una realidad de donde estamos, la Dirección de programa tiene varios retos para el 2019, algunos de ellos ya listos para aprobación correspondiente y otros dentro del plan de acción para este año.

Una vez que la asamblea apruebe el plan estratégico para la Asociación nos pondremos en la tarea de articular estas acciones con el plan operativo de la Dirección y poder cumplir en el término de la distancia con las necesidades, gustos e intereses de nuestros jóvenes y con las herramientas necesarias para que nuestros adultos puedan dinamizar la propuesta de programa.

Siempre Listo Para Servir

**Alejandro Marulanda Aguirre**  
Director Nacional Programa de Jóvenes

