



Informe de Gestión Dirección Nacional de Adultos en el Movimiento 2018

Respetados amigos asambleístas:

Especial saludo de la Dirección Nacional de Adulto en el Movimiento DNAM, el presente informe da cuenta de la ejecución del plan operativo y principales acciones realizadas en el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre del 2018, dichas acciones se desarrollaron aunando esfuerzos de las diferentes regiones permitiendo el cumplimiento del 100% agenda nacional de la **DNAM** y así materializar el **MODELO DE GESTIÓN DE ADULTOS**.



En este sentido; El Equipo Nacional de la Dirección de Adultos en el Movimiento DNAM en el marco de los nuevos desafíos que enfrenta invita en primera instancia a recordar el espíritu de sabiduría, discernimiento y oportunidad que nos traen los 100 años de la Insignia de Madera y al mismo tiempo a comprender, interiorizar, transmitir de manera responsable la materialización de la **Política de Adultos en el Movimiento** generando estrategias de construcción colectiva y retroalimentación del **Modelo de Gestión de Adultos** el cual responde a las necesidades de contar con adultos idóneos que desempeñen adecuadamente sus funciones en los distintos niveles de la organización.

Nuestro reto colectivo es fortalecer los marcos filosóficos, conceptuales, pedagógico, estructural y administrativo del Sistema de Gestión de Adultos para: Atraer, formar y retener a los adultos que requiere el Movimiento Scout en el cumplimiento de su Misión y ser esta área un verdadero soporte a las diversas áreas de la **organización**, principalmente a la de **Programa de Jóvenes y Desarrollo Institucional**.

Deseamos de corazón una Asamblea cargada de buenas intenciones y sanas decisiones.
Éxitos.

Siempre Lista para Servir;

LILIANA RESTREPO RÍOS

Directora Nacional de Adultos en el Movimiento





Actividades de la Dirección Nacional de Adultos en el Movimiento 2018

A Continuación, se enuncian las actividades realizadas durante el año 2018 por la dirección nacional de adultos en el movimiento. DNAM.

FECHA	ACCIÓN	LUGAR	% DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
2 al 7/ene/2018	Acompañamiento Campamento Nacional de la Unidad - CANÚ	Cali - Valle	100%	
10 al 11/feb/2018	AAA jefes y Presidentes de Grupo - Zona Centro	Cachipay - Cundinamarca	100%	





FECHA	ACCIÓN	LUGAR	% DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
22 al 23/feb/2018	Segunda Auditoría GSAT	Bogotá	100%	Voluntarios, gracias por ayudarnos a contruir un mundo mejor  SCOUTS Colombia Dirección Nacional de Adultos en el Movimiento
22 al 25/feb/2018	TTT 1 Segundo Momento	Armenia	100%	 SCOUTS Colombia Dirección Nacional de Adultos en el Movimiento
17 al 19/mar/2018	Reunión de Redes Región Interamericana	Panamá	100%	
24 al 25/mar/2018	Acompañamiento Asamblea Scout Nacional	Quindío	100%	





FECHA	ACCIÓN	LUGAR	% DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
3 al 4/mar/2018	AAA jefes y Presidentes de Grupo - Antioquia	Medellín	100%	





FECHA	ACCIÓN	LUGAR	% DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
				
22/abr/2018	Acompañamiento Día de la Buenas Acciones	Regiones	100%	
21 al 22/abr/2018	AAA jefes y Presidentes de Grupo - Nariño	Pasto	100%	
2 al 4/jun/2018	Gran Andaba Nacional	Bogotá - Cundinamarca	100%	





FECHA	ACCIÓN	LUGAR	% DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
				
	Acompañamiento indaba	Risaralda	100%	  
30/09/2018	Acompañamiento Actualización Asesores Valle del Cauca y Cauca	Santiago de Cali	100%	





FECHA	ACCIÓN	LUGAR	% DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
				
19 al 21/oct/2018	Acompañamiento JOTA JOTI	Regiones	100%	
01 de enero al 31/dic/2018	10 reuniones virtuales y dos reuniones físicas	Circasia	100%	 Miembros de la DNAM.  





FECHA	ACCIÓN	LUGAR	% DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
				

Gestión de Procesos de Formación Nacional

Una de las tareas primordiales de la DNAM, es facilitar la gestión de los cursos por parte de las Regiones Scouts, de tal manera que se garanticen la cualificación de nuestros adultos voluntarios, a través de los procesos de formación tanto del esquema IM, de los niveles Flor de Lis y de Formación Continuada.

En tal sentido, la Dirección recibió, gestionó, aprobó y acompañó a muchas regiones en la realización de diversos niveles de formación: Brownsea, Flor de lis 1, Flor de lis 2, Fundamentación y Profundización dentro del Proceso de Formación Básica de la Insignia de Madera y Procesos de Actualización.

Se autorizaron las siguientes solicitudes o certificaciones durante el año 2018:

CERTIFICACIÓN DE INSIGNIAS DE MADERA (IM)				
NOMBRES COMPLETOS	REGIÓN	RAMA	REGISTRO	FECHA
VICTOR RAMÓN ACOSTA LOZANO	VALLE DEL CAUCA	CAMINANTES	IM-960A	22/feb/2018
VIRIDIANA ARIAS RIVAS	VALLE DEL CAUCA	LOBATOS	IM-960B	22/feb/2018
EDITH DEL SOCORRO URREGO ACEVEDO	ANTIOQUIA	SCOUTS	IM-961	01/mar/2018
ADRIANA MARTÍNEZ PRECIADO	BOGOTÁ	SCOUTS	IM-962	01/mar/2018
ANDRÉS GUILLERMO CHAVES BUSTOS	BOGOTÁ	SCOUTS	IM-963	01/mar/2018
ÁNGELA PATRICIA BENITEZ CÁRDENAS	BOGOTÁ	CAMINANTES	IM-964	01/mar/2018
ANGIE JOHANA BARRERO ROA	BOGOTÁ	SCOUTS	IM-965	01/mar/2018
DOLY MAIDE ROJAS PATARROYO	BOGOTÁ	SCOUTS	IM-966	01/mar/2018
DURLEY ARIAS MANRIQUE	BOGOTÁ	JEFES DE GRUPO	IM-967	01/mar/2018
ELIZABETH PARRA MENDOZA	BOGOTÁ	SCOUTS	IM-968	01/mar/2018



CERTIFICACIÓN DE INSIGNIAS DE MADERA (IM)

NOMBRES COMPLETOS	REGIÓN	RAMA	REGISTRO	FECHA
FRANCISCO JOSE BOTIA MONDRAGÓN	BOGOTÁ	JEFES DE GRUPO	IM-969	01/mar/2018
JENNY ALEJANDRA RESTREPO TRUJILLO	BOGOTÁ	SCOUTS	IM-970	01/mar/2018
WILLIAM ENRIQUE CASTRO BELTRÁN	BOGOTÁ	SCOUTS	IM-971	01/mar/2018
ÁNGELA MARÍA CÉSPEDES PINZÓN	VALLE DEL CAUCA	LOBATOS	IM-972	01/mar/2018
AYDE CRISTINA DAZA COLLAZOS	VALLE DEL CAUCA	SCOUTS	IM-973	01/mar/2018
EDGAR MARÍN ALVAREZ CERTUCHE	VALLE DEL CAUCA	LOBATOS	IM-974	01/mar/2018
JAVIER HERNÁN GALVIS USECHE	VALLE DEL CAUCA	SCOUTS	IM-975	01/mar/2018
MÁXIMO ADRIÁN LUNA VALENCIA	VALLE DEL CAUCA	SCOUTS	IM-976	01/mar/2018
PATRICIA NIETO BAUTISTA	VALLE DEL CAUCA	LOBATOS	IM-977	01/mar/2018
EDNA CECILIA ADARVE SALAZAR	VALLE DEL CAUCA	LOBATOS	IM-978	01/mar/2018
JOHN JAIRO PRIETO ALVAREZ	VALLE DEL CAUCA	LOBATOS	IM-979	01/mar/2018
LILIANA SORAYA RUIZ BALLESTEROS	BOGOTÁ	LOBATOS	IM-980	01/mar/2018
ERIKA GISELL VÁSQUEZ	VALLE DEL CAUCA	LOBATOS	IM-981	09/mar/2018
KATHERINE GIRALDO ARIAS	VALLE DEL CAUCA	JEFES DE GRUPO	IM-982	09/mar/2018
CLAUDIA PATRICIA GONZÁLEZ GUZMÁN	CUNDINAMARCA	LOBATOS	IM-983	12/mar/2018
ÁNGELA MARIA CÓRDOBA PINO	VALLE DEL CAUCA	SCOUTS	IM-984	15/mar/2018
MARTIN MAURICIO SÁNCHEZ ROSAS	CUNDINAMARCA	CAMINANTES	IM-985	25/abr/2018
MIGUEL ÁNGEL CORTES VEGA	BOGOTÁ	JEFES DE GRUPO	IM-986	25/abr/2018
LADY JOHANNA LAVERDE SALINAS	BOGOTÁ	CAMINANTES	IM-987	25/abr/2018
GERMAN DAVID SOSA RAMÍREZ	BOGOTÁ	SCOUTS	IM-988	25/abr/2018
ELIZABETH PARRA MENDOZA	BOGOTÁ	LOBATOS	IM-989	25/abr/2018
SERGIO DAVID BUSTAMANTE	ANTIOQUIA	CAMINANTES	IM-990	25/abr/2018
MÓNICA LUCIA BETANCUR ÁLVAREZ	ANTIOQUIA	LOBATOS	IM-991	25/abr/2018
CRISTIAN RINCÓN HOLGUÍN	RISARALDA	CAMINANTES	IM-992	25/abr/2018
SANDRA MILENA GRAJALES AGUDELO	RISARALDA	SCOUTS	IM-993	25/abr/2018





CERTIFICACIÓN DE INSIGNIAS DE MADERA (IM)

NOMBRES COMPLETOS	REGIÓN	RAMA	REGISTRO	FECHA
SERGIO HERNANDO RODRÍGUEZ PINZÓN	SANTANDER	LOBATOS	IM-994	25/abr/2018
LAURA MILENA SÁENZ TABORDA	SANTANDER	LOBATOS	IM-995	30/abr/2018
RICARDO ANTONIO RUEDA ATEHORTÚA	MAGDALENA - NACIÓN	SCOUTS	IM-996	04/may/2018
YUREIDSON MEJÍA VARGAS	MAGDALENA - NACIÓN	CAMINANTES	IM-997	04/may/2018
JOSE RUBÉN BERNAL CÁCERES	CALDAS	CAMINANTES	IM-998	24/jun/2018
YURY ANDREA BARBOSA PIRAGAUTA	SAN JOSÉ DEL GUAVIARE - NACIÓN	LOBATOS	IM-999	24/jun/2018
CAROLA FERNANDA SANCHEZ CASTAÑEDA	META	LOBATOS	IM-1000	24/jun/2018
ALBERTO CUADROS CIFUENTES	BOGOTÁ	JEFES DE GRUPO	IM-1001	24/jun/2018
WILSON ARTURO ALBARRACÍN AFRICANO	BOGOTÁ	SCOUTS	IM-1002	02/ago/2018
MARIA CONSUELO ROCHA ADAME	CASANARE - NACIÓN	LOBATOS	IM-1003	03/ago/2018
GLORIA IRENE ARDILA DAZA	META	LOBATOS	IM-1004	03/ago/2018
JESÚS ALBERTO DIAZ GIL	RISARALDA	ROVERS	IM-1005	08/ago/2018
LEYLA VERÓNICA ALAIXT MARÍN	BOGOTÁ	LOBATOS	IM-1006	14/ago/2018
JHON ELBERTH RODRIGUEZ ROJAS	BOGOTÁ	SCOUTS	IM-1007	09/sep/2018
AGUSTÍN ALDANA ROJAS	HUILA	SCOUTS	IM-1008	09/sep/2018
LAWIS MAGNOLIA VEGA VARGAS	HUILA	SCOUTS	IM-1009	09/sep/2018
LUZ DARY VEGA VARGAS	HUILA	SCOUTS	IM-1010	09/sep/2018
MARTHA JIMENA LIZCANO BUSTOS	HUILA	SCOUTS	IM-1011	09/sep/2018
MARTHA LUCIA PASCUAS BARRERO	HUILA	SCOUTS	IM-1012	09/sep/2018
NOLBERTO SOTTO CRUZ	HUILA	SCOUTS	IM-1013	09/sep/2018
OSCAR DAVID CACHAYA BOHÓRQUEZ	HUILA	SCOUTS	IM-1014	09/sep/2018
VIVIANA TORRES BURBANO	HUILA	SCOUTS	IM-1015	09/sep/2018
HÉCTOR MANUEL BEJARANO URREGO	BOGOTÁ	SCOUTS	IM-1016	21/sep/2018
ANDRES MATEO ABAUNZA SARMIENTO	BOGOTÁ	LOBATOS	IM-1017	03/oct/2018
ANGÉLICA MARIA PÁEZ CASTELLANOS	BOGOTÁ	LOBATOS	IM-1018	03/oct/2018





CERTIFICACIÓN DE INSIGNIAS DE MADERA (IM)

NOMBRES COMPLETOS	REGIÓN	RAMA	REGISTRO	FECHA
FERNANDO GUZMÁN CHAVES	BOGOTÁ	JEFES DE GRUPO	IM-1019	03/oct/2018
FREDY ALEXANDER DEVIA LOZANO	BOGOTÁ	SCOUTS	IM-1020	03/oct/2018
JAIRO ANDRES LUGO HERRERA	BOGOTÁ	SCOUTS	IM-1021	03/oct/2018
JUAN PABLO HOYOS ZULUAGA	BOGOTÁ	SCOUTS	IM-1022	03/oct/2018
JULIANA HERNÁNDEZ SALCEDO	BOGOTÁ	ROVERS	IM-1023	03/oct/2018
NICOLÁS FRANCISCO GARZÓN REYES	BOGOTÁ	JEFES DE GRUPO	IM-1024	03/oct/2018
ABEL IVÁN GIRALDO RODRIGUEZ	RISARALDA	JEFES DE GRUPO	IM-1025	03/oct/2018
CARMENZA MONTENEGRO DE GIRALDO	RISARALDA	JEFES DE GRUPO	IM-1026	03/oct/2018
OSCAR CARMONA SALAZAR	RISARALDA	JEFES DE GRUPO	IM-1027	03/oct/2018
RODRIGO MARTINEZ VARGAS	RISARALDA	ROVERS	IM-1028	03/oct/2018
CLAUDIA VIVIANA GOMEZ GIRÓN	VALLE DEL CAUCA	CAMINANTES	IM-1029	03/oct/2018
JAMES LEONARDO RENGIFO MARTINEZ	CAUCA	SCOUTS	IM-1030	10/oct/2018
OMER JARED RENGIFO MARTINEZ	CAUCA	CAMINANTES	IM-1031	10/oct/2018
LEYLA BERONICA ALAIXT MARÍN	BOGOTÁ	LOBATOS	IM-1032	12/oct/2018
AMPARO MORALES BUITRAGO	RISARALDA	SCOUTS	IM-1033	31/oct/2018
JAIME ALONSO SOTO CARDONA	RISARALDA	LOBATOS	IM-1034	31/oct/2018
NELSON MAURICIO URRIAGO ALBARRÁN	BOGOTÁ	JEFES DE GRUPO	IM-1035	31/oct/2018
WILLIAM ALBEIRO BOHÓRQUEZ OSPINA	BOGOTÁ	SCOUTS	IM-1036	31/oct/2018
DANIEL FERNANDO CAMAYO ORTIZ	CAUCA	ROVERS	IM-1037	08/nov/2018
DIANA CAROLINA GÓMEZ FAJARDO	CAUCA	LOBATOS	IM-1038	08/nov/2018
LEIDY NATALIE MOLINA CERTUCHE	HUILA	SCOUTS	IM-1039	08/nov/2018
MAYDETH MARGOT ROMERO ARROYO	VALLE DEL CAUCA	LOBATOS	IM-1040	08/nov/2018
MYRIAM ÁLZATE MEJÍA	VALLE DEL CAUCA	LOBATOS	IM-1041	08/nov/2018
ÁLVARO SALAZAR CADENA	CALDAS	LOBATOS	IM-1042	08/nov/2018
DANIELA LONDOÑO VANEGAS	CALDAS	JEFES DE GRUPO	IM-1043	08/nov/2018





CERTIFICACIÓN DE INSIGNIAS DE MADERA (IM)

NOMBRES COMPLETOS	REGIÓN	RAMA	REGISTRO	FECHA
FERNANDO GÓMEZ ECHEVERRY	CALDAS	SCOUTS	IM-1044	08/nov/2018
JUAN MARTIN PEREZ BENJUMEA	CALDAS	JEFES DE GRUPO	IM-1045	08/nov/2018
JULIANA VALENZUELA VÁSQUEZ	CALDAS	LOBATOS	IM-1046	08/nov/2018
JULIO ERNESTO JIMENEZ BETANCURT	CALDAS	JEFES DE GRUPO	IM-1047	08/nov/2018
MARGARITA MARIA MAYA ORTEGA	CALDAS	JEFES DE GRUPO	IM-1048	08/nov/2018
MARIA MARCELA ARIAS MONTES	CALDAS	LOBATOS	IM-1049	08/nov/2018
VALENTINA RAMIREZ CASTAÑEDA	CALDAS	JEFES DE GRUPO	IM-1050	08/nov/2018

CERTIFICACIÓN DE AYUDANTES DE DIRECTOR (ADF)

NOMBRES COMPLETOS	REGIÓN	REGISTRO	FECHA
EDUARDO ANTONIO RAMIREZ DAVIES	ANTIOQUIA	ADF-139	01/mar/2018
HAROLD HERNÁN ALOMIA CARVAJAL	VALLE DEL CAUCA	ADF-140	01/mar/2018
LILIANA PUERTA JARAMILLO	VALLE DEL CAUCA	ADF-141	01/mar/2018
RICARDO FERNANDO ARCE MARTÍNEZ	VALLE DEL CAUCA	ADF-142	01/mar/2018
OSCAR ALBERTO MONTAÑO PIRACÚN	CUNDINAMARCA	ADF-143	25/abr/2018
ÁNGELA YAZMÍN CASTILLO LÓPEZ	CALDAS	ADF-144	24/jun/2018
JAVIER ANDRES ROA LOPEZ	RISARALDA	ADF-145	19/oct/2018

CERTIFICACIÓN DE DIRECTORES (DF)

NOMBRES COMPLETOS	REGIÓN	REGISTRO	FECHA
RICARDO ADOLFO BOLAÑOS SALAS	VALLE DEL CAUCA	DF-49	16/mar/2018
LUIS ALFONSO ARELLANO BECERRA	VALLE DEL CAUCA	DF-50	24/jun/2018
JUAN ANDRÉS RODRÍGUEZ JIMÉNEZ	BOGOTÁ	DF-51	18/nov/2018

PROCESOS DE FORMACIÓN AUTORIZADOS

DIRECTOR	REGIÓN	REGISTRO	FECHA	CERTIFICADOS O ESTADO
Alberto Estrada Arango, DF	Quindío	PFE-FL1-189	9/abr/2017	12
Andrés Triviño Gómez, DF	Cundinamarca	PFE-FL1-193	23/abr/2017	Anulado registro
Juan Antonio Guerrero Sandoval, ADF	Valle del Cauca	PFE-FL1-195	16/jul/2017	Anulado registro





PROCESOS DE FORMACIÓN AUTORIZADOS

DIRECTOR	REGIÓN	REGISTRO	FECHA	CERTIFICADOS O ESTADO
Hernando Cardona Aguilera, ADF	Valle del Cauca	PFE-FL1-197	16/jul/2017	Anulado registro
Jackelyn Rosero Cárdenas, ADF	Valle del Cauca	PFE-FL1-198	16/jul/2017	Anulado registro
Mauricio Ruiz Saavedra, ADF	Valle del Cauca	PFE-FL1-199	16/jul/2017	Anulado registro
Julián Alberto Osorio Ramírez, TTT 1	Valle del Cauca	PFE-FL1-202	27/ago./2017	Anulado registro
Raúl Alejandro Medina Guzmán, ADF	Villavicencio	PFE-FL1-206	15/oct/2017	44
Julián Alberto Osorio Ramírez, TTT 1	Santiago de Cali	PFE-FL1-207	27/ago./2017	Anulado registro
Osmar Hernán Barreto Pinto, DF	Boyacá	PFE-FL1-209	7/dic/2017	6
Osmar Hernán Barreto Pinto, DF	Boyacá	PFE-FL1-210	1/mar/2018	Anulado registro
John Erasmo Tello Luna, DF	Hogares Claret	PFE-FL1-211	5/mar/2018	8
Eduardo Antonio Ramírez Davies, ADF	Antioquia	PFE-FL1-212	22/abr/2018	Anulado registro
Osmar Hernán Barreto Pinto, DF	Boyacá	PFE-FL1-213	24/feb/2018	15
Néstor Henry Díaz Riveros, ADF	Tolima	PFE-FL1-214	29/abr/2018	Anulado registro
Arley Núñez Ortiz, DF	Huila	PFE-FL1-215	29/abr/2018	Anulado registro
Rafael Segura Ángel, DF	Bogotá	PFE-FL1-215A	29/abr/2018	44
Maria Aleyda Gonzalez Moreno, ADF	Quindío	PFE-FL1-216	20/mayo/2018	Anulado registro
Luis Alfonso Arellano Becerra, ADF	Valle del Cauca	PFE-FL1-217	10/jun/2018	Anulado registro
Luis Alfonso Arellano Becerra, ADF	Valle del Cauca	PFE-FL1-218	10/jun/2018	Anulado registro
Luis Alfonso Arellano Becerra, ADF	Valle del Cauca	PFE-FL1-219	24/jun/2018	Anulado registro
John Erasmo Tello Luna, DF	Hogares Claret	PFE-FL1-220	18/jul/2018	4
Fernando José Cotes Moisés, DP	Santander	PFE-FL1-221	19/ago/2018	53
Jorge Eduardo Atehortúa López, DF	Caldas	PFE-FL1-222	25/ago/2018	32
Claudia Marcela Molina Camelo, DF	Bogotá	PFE-FL1-223	9/sep/2018	Anulado registro
Javier Andrés Martínez Enríquez, ADP	Nariño	PFE-FL1-224	14/sep/2018	30
Diana Cecilia Adarve Vargas, DF	Bogotá	PFE-FL2-10	11/jun/2017	Anulado registro





PROCESOS DE FORMACIÓN AUTORIZADOS

DIRECTOR	REGIÓN	REGISTRO	FECHA	CERTIFICADOS O ESTADO
Andrés Triviño Gómez, DF	Cundinamarca	PFE-FL2-11	21/may/2017	10
Rodrigo Alberto Salazar Calvo, DF	Antioquia	PFE-FL2-12	8/jul/2017	13
Rodrigo Alberto Salazar Calvo, DF	Antioquia	PFE-FL2-13	7/abr/2018	45
Arley Núñez Ortiz, DF	Huila	PFE-FL2-14	5/may/2018	Anulado registro
Jorge Eduardo Atehortúa López, DF	Caldas	PFE-FL2-15	15/sep/2018	16
Arley Núñez Ortiz, DF	Huila	PFE-BRO-31	18/nov/2017	Anulado registro
John Erasmo Tello Luna, DF	Hogares Claret	PFE-BRO-32	08/dic/2017	9
John Erasmo Tello Luna, DF	Hogares Claret	PFE-BRO-33	19-20/dic/2017	6
John Erasmo Tello Luna, DF	Hogares Claret	PFE-BRO-34	12-26/ene/2018	17
John Erasmo Tello Luna, DF	Hogares Claret	PFE-BRO-35	14 y 15/feb/2018	44
Osmar Hernán Barreto Pinto, DF	Boyacá	PFE-BRO-36	15/feb/2018	10
John Erasmo Tello Luna, DF	Hogares Claret	PFE-BRO-37	31/may/2018	2
Arley Núñez Ortiz, DF	Huila	PFE-BRO-38	04/may/2018	Anulado registro
Francisco José Espinosa Ortiz, ADF	Risaralda	PFB-FUN-114	28/mayo/17	Anulado registro
Cesar Oswaldo Ibarra Obando, DF	Nariño	PFB-FUN-117	10 y 11 de junio/2017	29
Ricardo Arturo Gómez Castro, DF	Boyacá	PFB-FUN-119	3/jul/17	19
Alberto Estrada Arango, DF	Quindío	PFB-FUN-120	20/mayo/17	Anulado registro
Jaime Enrique Posso Blandón, ADF	Valle del Cauca	PFB-FUN-122	15/jul/17	42
Raúl Alejandro Medina Guzmán, ADF	Meta	PFB-FUN-128	15/sep./2017	14
Arley Núñez Ortiz DF	Huila	PFB-FUN-129	17/mar/2018	Abierto
Jaime Enrique Posso Blandón, ADF	Valle del Cauca	PFB-FUN-130	17/feb/2018	39
Osmar Hernán Barreto Pinto, DF	Boyacá	PFB-FUN-131	03/feb/2018	Abierto
Claudia Marcela Molina Camelo, DF	Bogotá	PFB-FUN-132	25/mar/2018	28
Rubén Dario Nieto Estévez, DF	Santander	PFB-FUN-133	07/abr/2018	39
Eduardo Antonio Ramirez Davies, ADF	Antioquia	PFB-FUN-134	22/sep/2018	64





PROCESOS DE FORMACIÓN AUTORIZADOS

DIRECTOR	REGIÓN	REGISTRO	FECHA	CERTIFICADOS O ESTADO
Edwin Ricardo Peña Llamas, DF	Bolívar	PFB-FUN-135	29/sep/2018	20
Jaime Eduardo Mauna De Los Reyes	Cauca	PFB-FUN-136	01/dic/2018	Abierto
Cesar Oswaldo Ibarra Obando, DF	Nariño	PFB-PRO-30	1 y 2 de abril	26
Andrés Eloy Bracho Sarcos, DF	Meta	PFB-PRO-35	15/oct/2017	Anulado registro
Danny Fernando Ortiz, ADF	Putumayo	PFB-PRO-36	6/01/2018	Abierto
Natalia Rodríguez Delgado, ADF	Cundinamarca	PFB-PRO-37	14/04/2018	20
Rodrigo Alberto Salazar Calvo, DF	Antioquia	PFB-PRO-38	10/03/2018	18
Rubén Darío Nieto Estévez, DF	Santander	PFB-PRO-39	7/07/2018	42
Jaime Enrique Posso Blandón, ADF	Valle del Cauca	PFB-PRO-40	17/feb/2018	37
John Erasmo Tello Luna, DF	Hogares Claret	PFB-PRO-41	03/jul/2018	92
Diana Cecilia Adarve Vargas, DF	Bogotá	PFB-PRO-42	09/sep/2018	92
Andrés Eloy Bracho Sarcos, DF	Meta	PFC-HP-50	3/sep./2017	Anulado registro
Ricardo Arturo Gómez Castro, DF	Boyacá	PFC-HP-53	1/abr/2017	37
William Roberto Baquero Cifuentes, DF	Tolima	PFC-HP-54	14/mayo/2017	Anulado registro
Ricardo Fernando Arce Martínez, TTT 1	Valle del Cauca	PFC-HP-55	29/abr/2017	Anulado registro
Natalia Rodríguez Delgado, ADF	Cundinamarca	PFC-HP-56	2/abr/2017	Anulado registro
Andrés Eloy Bracho Sarcos, DF	Meta	PFC-HP-57	1/oct/2017	46
Alexander Torres Plaza, DF	Antioquia	PFC-HP-60	5/may/2018	Anulado registro
Maria Beatriz Suarez Calderon, ADF	Tolima	PFC-HP-61	11/ago/2018	Anulado registro
César Oswaldo Ibarra Obando, DF	Nariño	PFC-APF-50	01/jul/2017	Anulado registro
Edgar Ricardo Jiménez Méndez, DF	Bogotá	PFC-APF-51	25/feb/2018	18
Arley Núñez Ortiz, DF	Huila	PFC-APF-52	16/jun/2018	Anulado registro
Rubén Darío Nieto Estévez, DF	Santander	PFC-APF-53	23/jul/2018	Abierto
Jaime Eduardo Mauna De Los Reyes	Cauca	PFC-APF-54	01/dic/2018	Abierto





PROCESOS DE FORMACIÓN AUTORIZADOS				
DIRECTOR	REGIÓN	REGISTRO	FECHA	CERTIFICADOS O ESTADO
Liliana Restrepo Ríos, DF	DNAM	PFC-AAA-12	21-22/abr/2018	31
Liliana Restrepo Ríos, DF	DNAM	PFC-AAA-13	2 al 4/jun/2018	277
Liliana Restrepo Ríos, DF	DNAM	PFE-AD-05	TTT 1 2017-2018	29

Política Nacional de Adultos en el Movimiento Logros 2018 y Desafíos 2019

LOGROS 2018	DESAFÍOS 2019
Se inició el proceso de transición para la implementación del Modelo de Gestión de Adultos. Documentos e instrumentos desarrollados: - Diccionario de competencias esenciales. - Documento de cargos y perfiles por competencias. - Documento de atracción y vinculación - Documento de Acuerdo de voluntades. - Documento de Plan Personal de Desarrollo - Documento Guía de Acompañamiento y Evaluación del Adulto. - Herramientas de evaluación 360° para adultos de la ASC. - Informe de la Caracterización del Adulto de la ASC. - Informe de la medición de Clima Organizacional en la ASC.	- Contar con voluntarios activos, motivados, comprometidos, capacitados y competentes para la tarea - Poner en marcha las estrategias de atracción y vinculación de adultos bajo estándares que garanticen la protección de los derechos de los niños, niñas y jóvenes. - Contar con múltiples estrategias para acercar adultos externos al Movimiento. buscando como meta 2020 que el 50% de la ASC las aplique y al menos un 30% de los adultos incorporados sean resultado de ellas. - Aplicar en todos los niveles de la ASC estrategias de promoción y motivación del adulto voluntario conducentes a mejorar el promedio de permanencia en el movimiento. - Disponer de la totalidad de herramientas de formación de adultos a partir de las competencias requeridas para el desempeño en sus cargos. Dicha formación parte de sus pre-saberes y habilidades, que se podrá fortalecer con una propuesta de formación, en la forma de módulos, talleres, cursos, etc. - Activar la red de Adultos en el Movimiento para facilitar el intercambio de experiencias y herramientas; así como el seguimiento para fortalecer su plan de desarrollo individual. - Disponer de información actualizada que permita medir el Clima Organizacional y la caracterización de Adultos, instrumentos que permiten el desarrollo de nuevas directrices de la política nacional de adultos. - Disponer de la Cartilla para la gestión de la motivación. - Desarrollar en plataforma WEB, la herramienta de evaluación 360 para adultos. Ello permitirá que los niveles de Grupo; Región y Nación, dispongan de información actualizada y en tiempo real, facilitando





LOGROS 2018	DESAFÍOS 2019
	el redireccionamiento de estrategias en la gestión de adultos.

Nota: Se cuenta a partir de julio del módulo de inducción nacional, el cual tendrá contenidos que permita que todos los adultos de la organización cuenten con la oportunidad de conocer de entrada las generalidades de la organización a través de un módulo virtual el cual debe ser acompañado y orientado por su asesor natural de manera presencial.



CAMPAMENTO ASOCIACIÓN SCOUT DE COLOMBIA

1. Entrada al Campamento
2. Zona de Campamento
3. Fogata
4. Descenso por Cascada
5. Zona de Maderos
6. Fin de Pista



2. Zona de Campamento

Arma tu carpita y prepárate para conocer un poco más sobre nuestro Movimiento.

- Fundador y reseña histórica
- Gobernanza

3. Fogata

Acércate con cuidado y conoce nuestro cálido esquema de valores alrededor de la fogata.

- Principios y Valores
- Ley y Promesa



4. Descenso por la Cascada

Has llegado a un punto de alto grado de complejidad que requiere de toda tu atención y responsabilidad frente a la protección de nuestros niños, niñas, adolescentes y jóvenes, quienes merecen recibir lo mejor de nuestros adultos voluntarios.

- Garantía de Derechos
- Anticorrupción en los roles y funciones
(Acompañamiento para el desarrollo de la función)

5. Zona de Maderos

Somos una Organización muy grande a nivel Nacional y Mundial. No estás solo y recibirás toda nuestra ayuda durante tu aventura como Scout.

- Elementos de gestión para la motivación en el cumplimiento de la Misión
- El hombre y la mujer que aspiramos (Que esperamos de ti)
- Voluntariado (Estatutos y Reglamentos ASC)





6. Fin de pista

Una vez hayas terminado tu recorrido podrás recoger tu certificado en este fin de pista.

Certificado



Conclusiones del informe de Clima Organizacional

Uno de los principales desafíos en el 2018 fue la medición de clima laboral como estrategia para el desarrollo de la organización, las variables de medición son:

VARIABLES DE MEDICIÓN DE CLIMA

DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL
VARIABLES DE MEDICIÓN
1. CONFIANZA
2. RESPONSABILIDAD MUTUA
3. COMUNICACIÓN EFECTIVA EQUIPO
4. COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL
5. NUESTROS LÍDERES
6. ORGANIZACIÓN/ESTRUCTURA
7. AFINIDAD CON EL PROYECTO
8. ADULTOS EN EL MOVIMIENTO
9. SATISFACCIÓN

Ficha Técnica

Variables Generales	Datos Generales
Población: Adultos de la ASC	2.993*
Muestra:	802
Técnica de recolección:	Encuesta Digital
Error muestral:	3%**
Nivel de confianza:	95%





Dentro del perfil de los encuestados se destaca:

1. El 64% de la población encuestada se encuentra entre los 26 y 45 años.
2. El 26% de los adultos ha permanecido entre 1 y 3 años en la ASC y el otro 23% más de 16 años.
3. El 98% de los adultos encuestados son voluntario de la ASC.
4. El 97% de los adultos encuestados desempeña un cargo y/o función en el grupo, un 32% en la región y un 11% en instancias nacionales.

INDICADORES EVALUADOS.

Dentro de los indicadores de Clima de la ASC se destaca:

1. El **indicador general de Clima Organizacional de adultos de la ASC** es de **70.1%** en un rango de 1 a 100%.

Como referencia el indicador de Clima de las organizaciones en general que se encuentra en un nivel satisfactorio cuenta con indicadores mayores a 75% y en un nivel óptimo superior al 90%.

2. El **Indicador disminuye según el nivel o instancia**, es decir, el indicador general de Clima es mayor a nivel de *Grupo* (86.6%), *nivel Regional* 65,7% y el menor en el nivel *Nacional* (50.2%)

Los niveles de región y nación registran una alta marcación en respuestas de “No Sabe / No Responde”; lo cual refleja, un alto desconocimiento de los encuestados, frente a instancias regionales o nacionales, especialmente en el nivel nacional.

3. Los **indicadores más altos** de nuestra ASC se encuentran en las variables de medición como **Afinidad con el Proyecto (78.9%)** y **Satisfacción del Adulto (77.4%)**.

os ítems mejor evaluados de la categoría Afinidad con el Proyecto, Satisfacción y Confianza:

- Estoy satisfecho(a) con la contribución que hace el proyecto educativo del movimiento scout a la sociedad, a través del apoyo a la formación de los niños(a)s y jóvenes. [Personal] 94%.
- Me siento cómodo y tranquilo(a) en el entorno donde desempeño el rol asignado por la ASC. 92%
- Distingo claramente los niveles Grupo, Región y Nación que conforman la estructura orgánica de la ASC. [Personal] 91%
- Estoy orgulloso(a) de ser parte de la ASC. 86%

Es notable que los Adultos de la ASC, se sienten orgullosos y tranquilos siendo parte del proyecto educativo del Movimiento Scout, entendiendo su finalidad y que son parte importante para su implementación.

Los Adultos reconocen unos niveles o segmentos de la organización (Grupo, región, Nación), aunque no se evidencia una cercanía, conocimiento o confianza de ciertos aspectos de los niveles de Región y Nación.





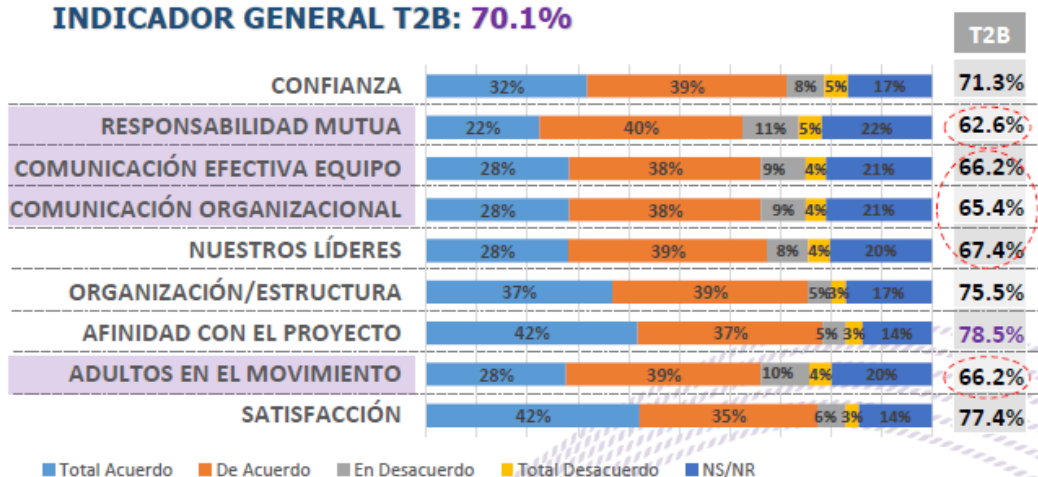
4. Los indicadores más bajos de nuestra ASC se encuentran en las variables de medición como **Responsabilidad Mutua y Adultos en el Movimiento (62.2%)**, **Comunicación Efectiva (62.6%)** y **Comunicación Organizacional (65.4%)**.

Los ítems evaluados más bajos de la categoría **Responsabilidad Mutua, Adultos en el Movimiento, Comunicación efectiva y organizacional**:

- El adulto de la ASC es informado claramente cuando el **desempeño en su rol no es satisfactorio. 53.8%**
- En la **ASC Se habla abiertamente sobre los errores** y fracasos para que otros aprendan de ellos. **54.6%**
- En la **ASC se Identifica oportunamente problemas potenciales y se actúa** en la solución mediante el cuestionamiento respetuoso de los enfoques o conductas de los otros. **55.2%**
- En **La ASC** se alienta a los **adultos con bajo desempeño para que mejoren** sus competencias. **56.3%**
- Se atiende **oportunamente las necesidades** de los miembros **adultos** de la ASC. **56.4%**
- Los **adultos** de la ASC que conozco **se encuentran bien informados del plan estratégico y objetivos** de la organización. **59.7%**
- Los adultos de la ASC **reciben acompañamiento y retroalimentación oportunos** sobre el desempeño de sus cargos y funciones. **60.0%**
- Los **miembros de los equipos** de trabajo tienen **acceso a la misma información. 60.2%**.

INDICADORES DE MEDICIÓN DE CLIMA

INDICADOR GENERAL T2B: 70.1%



T2B: indicador que suma las dos calificaciones más altas.
No sabe/No responde acerca de Nación: 289/779 (37%)
No sabe/No responde acerca de Región: 50/259 (19%)

Grupo T2B	86,6%
Región T2B	65,7%
Nación T2B	50,2%





Se evidencia que los Adultos de la ASC, requieren de un acompañamiento, seguimiento y retroalimentación de su desempeño en los distintos cargos o roles que ejerce en la ASC.

Los adultos sienten que la ASC no evidencia malas acciones y por ende no perciben que actúan para su fortalecimiento.

No se percibe una comunicación y acceso a la información donde todos los adultos estemos alineados con el Plan estratégico y objetivos de la ASC.

RECOMENDACIONES

1. Fortalecer el proceso y herramientas de evaluación y acompañamiento del Adulto que permita el mejoramiento del desempeño de los adultos en sus distintos cargos y funciones, motivando su participación en el movimiento Scout como ejes fundamentales en el desarrollo organización.
2. Se recomienda que la ASC fortalezca sus canales de comunicación y entrega de información estratégica, permitiendo la cercanía no solo con el plan estratégico y objetivos organizacionales de la ASC, sino también de los Grupos Scout con los equipos de trabajo y líderes que hacen parte del Equipo Regional y Nacional. Se puede fortalecer a través de los procesos de formación, actualización y el plan de comunicaciones de la ASC.
3. Fortalecer el desempeño de los cargos según perfil y competencias requeridas para el cargo. Es importante entregar y hacer seguimiento los lineamientos de estas competencias del adulto según funciones.
4. Existe un desconocimiento sobre las acciones que se realizan para mitigar errores o fortalecer procesos en la Asociación, es importante evidenciarlos y que estas estrategias se compartan para que otros puedan construir a partir de las lecciones aprendidas.
5. Los adultos se sienten orgullosos de pertenecer al Movimiento Scout y reconocen su valor social, sin embargo, **es importante que el compromiso y tiempo de dedicación del voluntariado** se fortalezca a través del acompañamiento y seguimiento al desempeño del Adulto en su rol para que no sea informal, iniciando con la firma y compromiso desde su nombramiento.
6. Se **recomienda aumentar la muestra de medición de Clima en la regiones y grupos** para poder entregar una herramienta con resultados como los evidenciados en el presente informe, y que permita generar estrategias o fortalecer los planes de grupo y región. Los datos aquí consignados hacen referencia a un nivel general de Clima de la ASC.
7. Es **importante tener la caracterización de los Adultos que hacen parte de la ASC** actualizada y con los datos de registro oficiales, para poder sacar información estadística representativa y cruzar estos datos con los perfiles; esta información genera mayor valor al análisis del estudio.
8. Diseñar **una estrategia de participación activa** en los procesos de actualización de las Asociación, involucrando **acciones de réplica de la**





información a través de **herramientas de registro** de la información que se puedan compartir fácilmente.

9. Implementar estrategias transversales de gestión de la motivación y el reconocimiento en todos los adultos de la organización desde los diferentes niveles y estamentos con el fin de retener y/ o fidelizar a los adultos alcanzando altos niveles de satisfacción de los mismos.

10. Motivar a la gestión del conocimiento como estrategia para la estandarización de buenas prácticas dentro del modelo de gestión del adulto con el fin que estas sean replicadas por las regiones con el fin de motivar y retener al adulto.



GRACIAS MIL....

